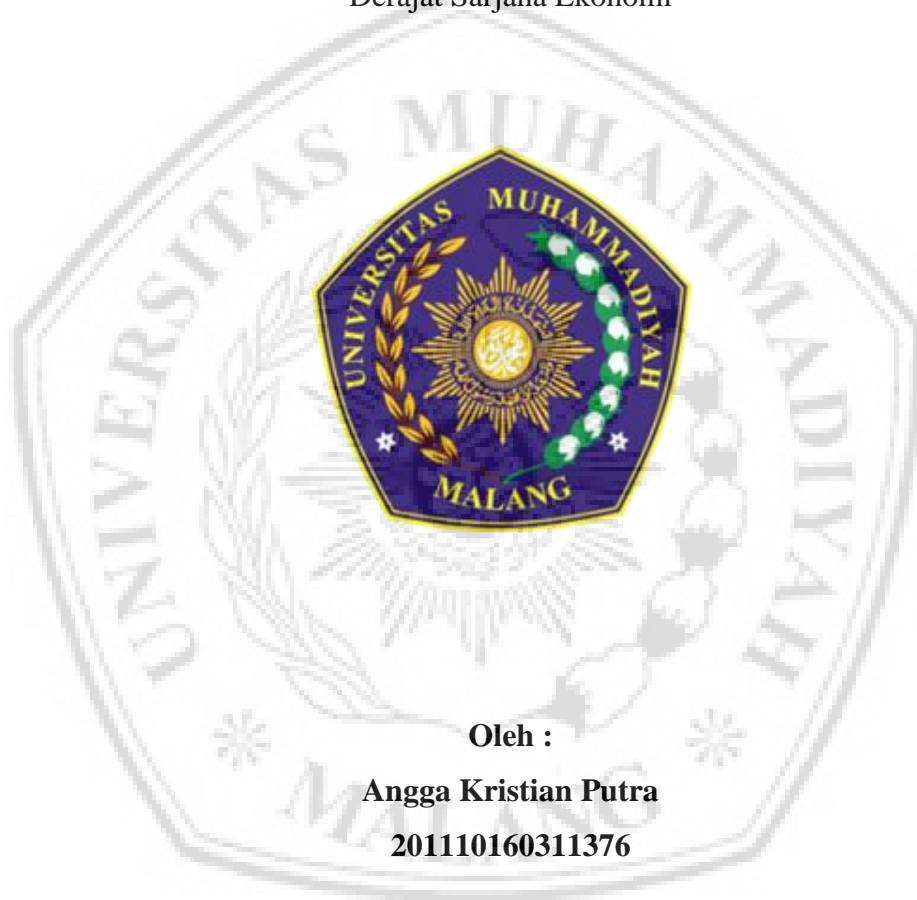


**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA HOTEL GAJAH MADA MALANG**

Skripsi

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Ekonomi



Oleh :

Angga Kristian Putra
201110160311376

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

2018

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA HOTEL GAJAH MADA MALANG**

Skripsi

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Ekonomi



Oleh :
Angga Kristian Putra
201110160311376

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2018

SKRIPSI

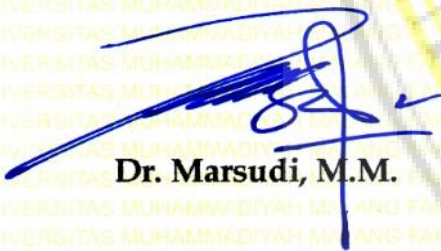
PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA HOTEL GAJAH MADA MALANG

Oleh :

Angga Kristian Putra
201110160311376

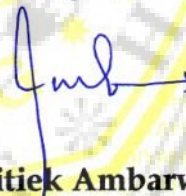
Diterima dan disetujui
pada tanggal 30 Juli 2018

Pembimbing I,



Dr. Marsudi, M.M.

Pembimbing II,



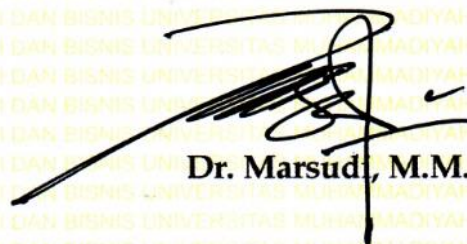
Dra. Titiek Ambarwati, M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Ketua Jurusan,



Dr. Marsudi, M.M.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA HOTEL GAJAH MADA MALANG

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Angga Kristian Putra

NIM : 201110160311376

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 30 Juli 2018 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Penguji I : Dra. Siti Nurhasanah, M.Si.

Penguji II : Fika Fitriasari, S.E., M.M.

Penguji III : Dra. Titiek Ambarwati, M.M.

Penguji IV : Dr. Marsudi, M.M.

1.....

2.....

3.....

4.....



Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Ketua Jurusan,

Dr. Marsudi, M.M.



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Manajemen – Akuntansi – Ilmu Ekonomi Pembangunan – D-III Keuangan dan Perbankan
(Terakreditasi)

Jl. Raya Tlogomas No. 246 Malang, Telp. 0341-464318, Psw. 211-215, Fax 0341-460435

Website: <http://feb.umm.ac.id> Email: feb@umm.ac.id

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI/TUGAS AKHIR

Panitia Ujian Tugas Akhir/Skripsi Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Malang pada :

Hari / Tanggal : **Senin, 30 Juli 2018**

Tempat : **FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Telah mengadakan Ujian Tugas Akhir/Skripsi atas nama mahasiswa :

N a m a : **Angga Kristian Putra**

No. Induk : **201110160311376**

Program Studi : **MANAJEMEN**

Judul Skripsi : **PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA HOTEL GAJAH MADA MALANG**

Dengan susunan penguji sebagai berikut :

No.	Nama Dosen Penguji	Nilai	Tanda Tangan
1.	Dra. Siti Nurhasanah, M.Si.	72	
2.	Fika Fitriyanti, S.E., M.M.	74	
3.	Dra. Titiek Ambarwati, M.M.	75	
4.	Dr. Marsudi, M.M.	75	

Nilai rata-rata : **74 / (B)**

Dinyatakan : Lulus / Tidak Lulus *)

Kategori : Layak / Tidak Layak *)

Untuk dipublikasikan dan dimuat Web UMM

Mengetahui

a.n. Dekan FEB-UMM,

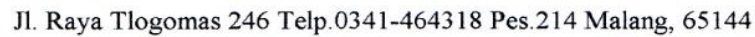
Wakil Dekan I,

Dr. Widayat, M.M.

Malang, **30 Juli 2018**

Ketua Tim Penguji,

Dra. Siti Nurhasanah, M.Si.

[illegible]

KARTU KENDALI BIMBINGAN SKRIPSI

JURUSAN MANAJEMEN
FE - UMM

NAMA : Angga Kristian Putra

NIM/IPK/Konsent : 201110160311376 / /

Tgl. SK Bimbingan : / /

Alamat/Tlp/HP : Palembang / 0813 - 3432 - 8878

Judul Skripsi : Pengaruh kompensasi terhadap kinerja
karyawan

Tanggal	Revisi/Perbaikan	Paraf	
		Pembimbing I	Pembimbing II
	Pengajuan Sudul		f.
	Revisi Sudul		f.
	ACC Sudul		f.
9/10	Cek format, data Penunjang fenomena		f.
16	Perumusan, t_{ij} , batasan, Hub antar variabel, cek bagan kerangka pikir alat analisis		f.
27/10	Revisi rumus G. belah ketupat; tujuan penelitian; definisi; teori; metode		
5/11	Definisi; indikator; uji hipotesis; rumus belah ketupat		
7/10	tabel 1.1, perumusan, t_{ij} hipotesis, kerangka pikir def. rumus variabel, alat analisis		f.
17/11	Revisi rumus G. belah ketupat; tujuan; rumus belah ketupat; hipotesis; uji hipotesis		

Tanggal	Revisi/Perbaikan	Paraf	
		Pembimbing I	Pembimbing II
14/10 7	Revisi kesimpulan, cek definisi operasional variabel		4
14/10 7	Revisi kesimpulan & simpulan by indikator		
17/10 7	Setelah di revisi sebar angket lanjutkan bab $W \pm V$		4
18/10 7	Disajikan kesimpulan yg disimpulkan td revisi		
20/10 7	Cek teknis penulisan, per bab. kata penunjang fenomena cek penomoran, taj, judul terdahulu teori yg mendasari judul Hub antar variabel : beri sumber teori dasar hipotesis, definisi operasional variabel, Rumus & kary. (populasi & sampel) postikan & sampel 20, 30, 40 cek rentang skala, cek gambaran persepsi, makna tabel karakteristik responden cek hasil rentang skala dg fenomena cek makna hasil rentang skala pembahasan, kesimpulan, saran Cek kopri draft. Skripsi : cek buku pedoman		4
21/10 7	Dilakukan y revisi sesuai Catatan & tabel data		
23/10 7	Revisi hasil penelitian, print- out, pembahasan & Kesimpulan		

[illegible]

Malang,

Pembimbing I

Pembimbing II

Rec'd
25/7/14

Ans

Surat Pernyataan

Yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : Angga Kristian Putra

NIM : 201110160311376

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini menyatakan sebenar-benarnya bahwa

1. Skripsi dengan judul **“PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA HOTEL GAJAH MADA MALANG”** adalah hasil karya saya menyatakan dengan sebenarnya bahwa penulisan Skripsi ini berdasarkan hasil penelitian, pemikiran dan pemaparan asli dari saya sendiri. Jika terdapat karya orang lain, saya akan mencantumkan dengan di sebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.
2. Apabila dikemudian hari dalam naskah ini terdapat unsur plagiasi, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis ini dan sanksi lain sesuai dengan peraturan yang berlaku.
3. Skripsi ini dapat di jadikan sebagai sumber pustaka yang merupakan hak bebas royalti non eksklusif.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk di pergunakan sebagai mana mestinya.

Malang, Agustus 2018
Yang membuat pernyataan



Angga Kristian Putra

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT. yang telah melimpahkan rahmat serta hidayat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk memenuhi serta melengkapi syarat memperoleh gelar Kesarjanaan di bidang Ekonomi, program studi Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Skripsi yang berjudul **“PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA HOTEL GAJAH MADA MALANG”**. Dalam penyusunan skripsi ini penulis berusaha memberi sebaik mungkin namun demikian, penulis menyadari akan kemampuan dan keterbatasan pengetahuan serta pengalaman penulis. Skripsi ini tidak akan terselesaikan tanpa adanya bantuan serta dukungan dari berbagai pihak. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Drs, Fauzan, M.Pd, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Dr. Hj. Idah Zuhro, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Dr. Marsudi, MSi, selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang.
4. Dr. Marsudi, MSi, selaku Dosen Pembimbing Utama yang penuh kesabaran telah memberikan bimbingan serta petunjuk hingga selesainya penulisan skripsi ini.

5. Dra. Titiek Ambarawati, MM, selaku Dosen Pembimbing Pendamping yang telah sudi meluangkan waktunya untuk mengoreksi serta memberikan petunjuk yang sangat bermanfaat guna penyusunan skripsi ini.
6. Prof. Dr. Bambang Widagdo, M.M. selaku Dosen wali yang telah sabar mengajari dan memberi support selama ini.
7. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah banyak memberi ilmu dan banyak berbagi pengalaman kepada saya.
8. Orang tua saya terutama kepada ibu saya yang telah membimbing dan membesarkan saya dan selalu sabar menghadapi semua kenakalan-kenakalan saya, serta selalu mendukung saya dalam menyelesaikan pendidikan S1 ini hingga akhir.
9. Adik saya Iga Kristin Setyasih yang selalu memberi semangat dalam mengerjakan skripsi.
10. Bu Dyah yang telah banyak membantu saya dalam urusan yang berhubungan dengan kuliah dan memberi support dalam penyelesaian skripsi ini.
11. Saudara saya yang ada di Tulung Agung yang selalu ada waktu untuk membantu saya dalam waktu masih kuliah dan selalu memberi semangat dalam menyelesaikan perkuliahan.
12. Ku Deny, Nazal Mustofa, Rykino Irfan, Usdek Mengku B., Amaludin Rizky, Aziz Thinker, Agung Subekhti, M. Mufti Satria Nanda, Ryah Raga, dan mas Ahmad yang telah membantu dalam proses urusan skripsi serta memberi *suport*.
13. Pak Yanto selaku pengurus kos dan teman-teman kos akik 3 yang telah memberi kekuatan mental dan banyak memberi dukungan.

14. Saudara-saudara saya yang memberi dukungan dalam penyelesaian skripsi ini.
15. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah membantu terselesaikannya skripsi ini baik materiil maupun spirituil.

Akhirnya segala amal baik yang telah mereka berikan kepada penulis semoga mendapat balasan dari Allah SWT. dan penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan.

Wassalamualaikum Wr. Wb.



Malang, September 2018

Angga Kristian Putra

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL.....	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR GAMBAR	iv
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR LAMPIRAN.....	vi
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Batasan Masalah.....	7
D. Tujuan Penelitian	7
E. Manfaat Penelitian	7
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
A. Penelitian Terdahulu.....	9
B. Landasan Teori	10
1. Kinerja	10
2. Kompensasi.....	13
3. Hubungan Antar Variabel.....	18
C. Kerangka Pikir Penelitian.....	20
D. Hipotesa.....	22

BAB III. METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian.....	23
B. Lokasi Penelitian.....	23
C. Waktu Penelitian.....	23
D. Definisi Operasional Variabel dan Indikator	23
E. Populasi dan Sampel	26
F. Data dan Sumber Data	26
G. Teknik Pengumpulan Data.....	27
H. Teknik Pengukuran Variabel	27
I. Uji Instrumen	28
J. Teknik Analisa Data.....	30
K. Pengujian Hipotesis.....	31

BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian	35
B. Karakteristik Responden	38
C. Uji Instrumen	41
D. Hasil Analisis Data.....	43
1. Hasil Analisis Rentang Skala.....	43
2. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	47
E. Pengujian Hipotesis.....	50
F. Pembahasan Hasil Penelitian	52

BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	56
B. Saran	56



DAFTAR TABEL

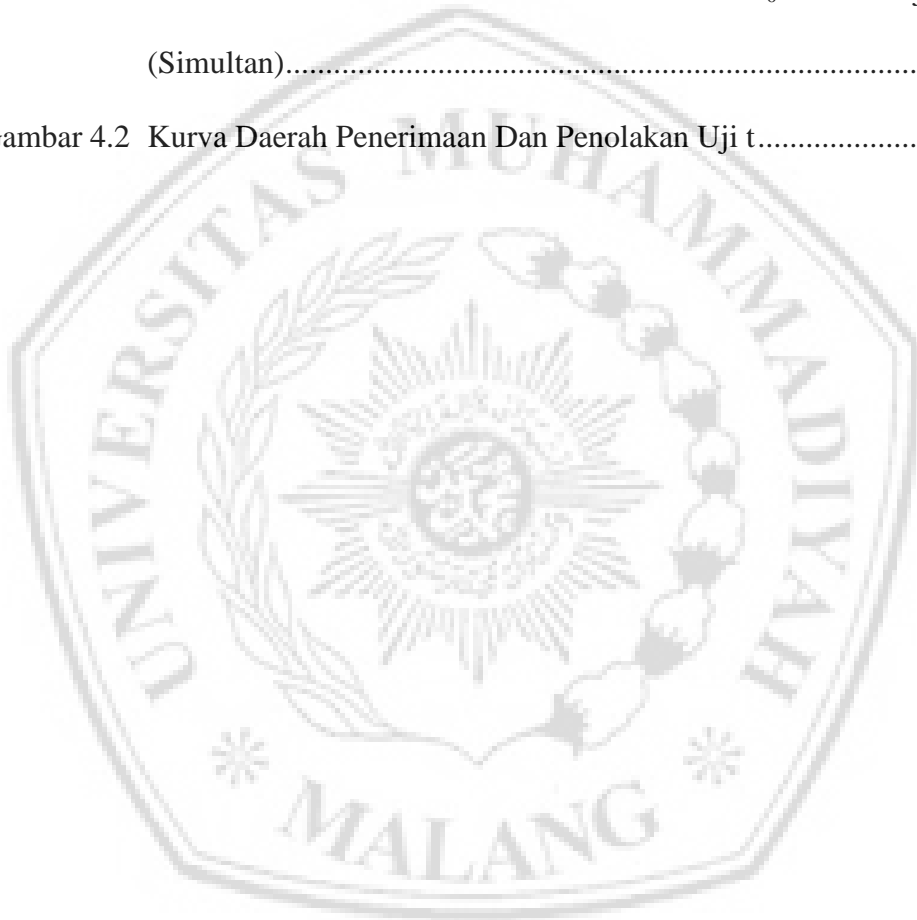
Halaman

Tabel 1.1	Ketepatan Waktu terhadap target karyawan Hotel Gajah Mada Periode januari – desember 2017	5
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	9
Tabel 3.1	Penentuan Skor Jawaban Responden	28
Tabel 4.1	Klasifikasi Karyawan	38
Tabel 4.2	Klasifikasi Karyawan Bagian Kitchen Dan Cafe	38
Tabel 4.3	Data Jenis Kelamin Responden	39
Tabel 4.4	Data Tingkat Lama Bekerja Responden	39
Tabel 4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	40
Tabel 4.6	Data Usia Responden	41
Tabel 4.7	Uji Validitas Variabel Kinerja	42
Tabel 4.8	Hasil Uji Reabilitas	43
Tabel 4.9	Hasil Rentang Skala Variabel Kompensasi Finansial (X_1)	43
Tabel 4.10	Hasil Rentang Skala Variabel Kompensasi non Finansial (X_2) ..	44
Tabel 4.11	Hasil Rentang Skala Variabel Kinerja (Y)	46
Tabel 4.12	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	47
Tabel 4.13	Perbandingan Antara Nilai t_{hitung} Dengan t_{tabel}	51

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1 Kerangka Pikir Penelitian	20
Gambar 4.1 Kurva Daerah Penerimaan Dan Penolakan H_0 Untuk Uji F (Simultan).....	50
Gambar 4.2 Kurva Daerah Penerimaan Dan Penolakan Uji t.....	52



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran

1. Kuesioner Penelitian.....Lampiran I
2. Koefisien.....Lampiran II
3. Reabilitas.....Lampiran III



DAFTAR PUSTAKA

- Alek S. Nitisemito, 2006, *Manajemen personalia*, Edisi kedua, Ghalia Indonesia
- Arikunto, Suharsimi. 2002. *Metdologi Penelitian*. Penerbit PT. Rineka Cipta: Jakarta
- Bangun, Wilson, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Erlangga: Bandung
- Handoko, Hani, 2003, *Manajemen Personalial Sumber Daya Manusia*, Edisi Pertama, Penerbit BPFE, Yogyakarta
- Mahmudi, 2005, *Manajemen kinerja sektor publik*. Yogyakarta : UPP AMP. YKPN
- Mangkunegara, Anwar Prabu, 2002, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Cetakan Kedua, PT. Remaja Rosdakarya Offset, Bandung
- Mas'ud, Fuad, 2004, *Survei Diagnosis Organisasional (Konsepdan Aplikasi)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang
- Moh. Nazir, 2000, *Metode Penelitian*, Cetakan Kelima. Penerbit Ghalia Indonesia. Jakarta
- Rivai, Veitzhal. & Sagala, Ella Jauvani. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta. PT Raja Grafindo Persada
- Robbins, Stephen, 2006, *Perilaku Organisasi*, Jilid kedua, Cetakan pertama, Prentice Hall Inc
- Simanjuntak, Payaman J. 2005. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta : FE UI
- Singarimbun, Masri dan Effendi, 2006, *Metode Penelitian Survai*, Edisi Revisi, Jakarta : L3PS
- Sugiyono, 2006, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : CV Alfabeta
- Sugiyono, 2007, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : CV Alfabeta